



اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان کهگیلویه و بویراحمد

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ابتدای تأسیس در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی "اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی"، "صندوق کارآموزی" و "کانون کارآموزی" با نام «سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی» تشکیل گردید و در سال ۱۳۶۰ به «سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور» تغییر نام یافت.

در حال حاضر این سازمان علاوه بر ستاد مرکزی، دارای ۳۱ اداره کل، بیش از ۶۰۰ مرکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی و بیش از ۱۷ هزار آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد در سطح کشور و همچنین مرکز آموزش تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای است. مأموریت اصلی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور آموزش، پژوهش، تولید استانداردهای آموزشی و ارزشیابی مهارت نیروی کار کشور است که فرآیند آموزش در قالب دوره های ۱ تا ۱۸ ماهه به صورت کوتاه مدت و پودمان های تکمیلی بین سطوح تحصیلی از طریق آموزش در مراکز ثابت بخش دولتی، تیم های سیار شهری و روستایی، مراکز جوار صنایع و صنوف، مراکز جوار دانشگاه، مراکز جوار زندان، مراکز جوار پادگان ها، آموزش در مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای و همچنین آموزش در بخش غیر دولتی توسط آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد انجام می شود و بدین وسیله نسبت به تأمین و تربیت نیروی کار ماهر و نیمه ماهر مورد نیاز بخش های مختلف صنعت، کشاورزی و خدمات و ارتقای فرهنگ مهارت های فنی جامعه اقدام می نماید.

۰۷۴ - ۳۳۳۴۴۶۸۷

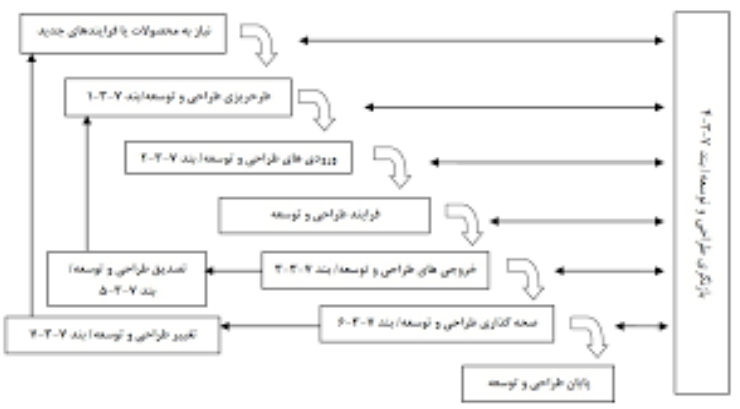
تلفن:

<http://k-b.irantvto.ir>

وبسایت:

kohkiloye@irantvto.ir

ایمیل:

معرفی دستاوردهای پژوهش و فناوری			
ردیف	عنوان دستاورد	توضیحات	تصویر
۱	طراحی مدل توسعه آموزش های فنی و حرفه ای متناسب با بازار کار و ظرفیت های منطقه ای مطالعه موردی، حوزه کشاورزی در زمینه پرورش دهنده گیاهان داروئی	در راستای گسترش و نشر نتایج طرح های پژوهشی در تدوین سند توسعه مهارت	
۲	بررسی تاثیر برون سپاری آموزش مهارت های فنی و حرفه ای بر بهبود کیفیت خدمات (مطالعه ی موردی: سازمان آموزش فنی و حرفه ای استان کهگیلویه و بویر احمد)	برون سپاری راهی نوین برای حل مشکلات دولت ها است که نیازمند تغییرات بنیادین در نگرش مدیران به ماهیت خدمت و نوع ارتباطشان با بخش خصوصی و نیز تغییر در قوانین مرتبط برای تسهیل موضوع دارد. برون سپاری موجب کوچک شدن دولت همراه با کاهش هزینه ها، افزایش بهره وری و کیفیت خدمات، ایجاد اشتغال موثر در بخش خصوصی، انتقال فن آوری، جذب سرمایه گذاری خارجی، ایجاد درآمد ارزی، کم کردن فاصله میان بازارهای داخلی با خارجی و کمک به توسعه می شود	 بررسی تاثیر برون سپاری آموزش مهارت های فنی و حرفه ای بر بهبود کیفیت خدمات (مطالعه ی موردی: سازمان آموزش فنی و حرفه ای استان کهگیلویه و بویر احمد)